

**UCHWAŁA NR XIII.161.2019  
RADY GMINY CZŁUCHÓW**

z dnia 24 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Człuchów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i 1309), art. 30 ust 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - Rada Gminy Człuchów postanawia, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- uchwała Nr VII/68/15 z dnia 23 czerwca 2015 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów,
- uchwała Nr XII.148.2019 z dnia 20 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Człuchów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Anna Duraj

## UZASADNIENIE

Wprowadzenie zmian do regulaminu wynagradzania nauczycieli jest związane z Ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287), która wprowadza nową regulację w art. 34a Karty Nauczyciela w zakresie ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, ustala jego minimalną wysokość na poziomie 300 zł. Ustalenie dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawców w przedszkolu regulują znowelizowane przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Znowelizowanie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych jest wypełnieniem obowiązków nałożonych przez ustawodawcę na radę gminy.

Z treści Regulaminu zatwierdzonego uchwałą Nr XII.148.2019 Rady Gminy z dnia 20 września 2019 r. wyeliminowane zostają zapisy § 25, § 26, § 27.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA**  
**nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez**  
**Gminę Człuchów**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Człuchów.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

§ 1

Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Regulamin określa ustalanie wysokości i zasady przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatków za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów;
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Człuchów;
5. szkole – należy przez to rozumieć również zespół, przedszkole;
6. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej i zespole dla których organem prowadzącym jest Gmina Człuchów;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i zespołów, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 5

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe przy czym ogólna kwota przyznanych dodatków nie może przekraczać 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli.

#### § 6

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 1 do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

#### § 7

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

#### § 8

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. dla dyrektora:
  - a. prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - b. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,

- c. dbanie o mienie i wizerunek placówki,
- d. osiągnięcia szkoły, placówki na terenie gminy, powiatu, województwa, kraju,
- e. realizacja planu dydaktyczno – wychowawczego,
- f. pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- g. sprawne zarządzanie placówką, min.: rzetelność i terminowość realizacji zadań, dyscyplina pracy,
- h. organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż pracownikom i uczniom,
- i. współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- j. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- k. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego zwiększających udział i rolę szkoły.

2. dla nauczycieli:

- a. wyróżniająca praca zawodowa,
- b. uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- c. systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji,
- d. innowacje i eksperymenty pedagogiczne,
- e. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f. prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- g. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- h. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- i. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- j. dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- k. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- l. stosowanie różnorodnych metod nauczania i nowoczesnych rozwiązań metodycznych podczas zajęć dydaktyczno – wychowawczych.

§ 9

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urlopiach: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

§ 10

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynających pracę może zostać przyznany po roku pracy.

§ 11

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

§ 12

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów zespołów, szkół i przedszkola Wójt Gminy Człuchów.

§ 13

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV Dodatek funkcyjny

### § 14

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
  - 1) dyrektorowi szkoły (zespołu) w wysokości od 5% do 80%
  - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 5% do 30%,
  - 3) dyrektorowi przedszkola od 5% do 40%wg minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnej z posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:
  - 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola – przyznaje wójt gminy,
  - 2) dla innych stanowisk kierowniczych – przyznaje dyrektor szkoły.Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest na okres od 01 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

### § 15

Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału w przedszkolu, punkcie przedszkolnym lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) funkcje opiekuna stażu w wysokości 3% -wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela minowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż (stażystę, kontraktowego) na okres pełnienia funkcji. Dodatek nie przysługuje w okresach, kiedy nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych ze sprawowaniem funkcji lub powierzonym stanowiskiem.

### § 16

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 i 15, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

## **Rozdział V**

### **Dodatki za warunki pracy i zasady ich przyznawania**

#### § 17

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę określoną w przepisach § 8 pkt 8 i 10 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt 3 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom za:
  - a. prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości od 1 do 20% średniego wynagrodzenia stażysty,
  - b. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości od 1 do 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

#### § 18

1. Dodatki za warunki pracy o jakich mowa w § 17 przyznaje:
  - b) nauczycielowi – dyrektor,
  - c) dyrektorowi – wójt.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 19

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

#### § 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym.

#### § 21

Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 19, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a 0,5 godziny i powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 22

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. W przypadku realizacji zastępstw doraźnych z innego pensum niż obowiązuje nauczyciela ustala się, wynagrodzenie według pensum w ramach którego jest realizowane zastępstwo.
4. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. W takim przypadku nauczyciel realizuje odrębne pensum dydaktyczne. Każda godzina zajęć realizowana ponad tak ustalone pensum jest godziną ponadwymiarową (art. 76 pkt. 22b ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela w brzmieniu od 01 września 2018 r.)
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

## § 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

## Rozdział VII Postanowienia końcowe

## § 24

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w rozdziale I, § 1-2:
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
  - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie nawiązania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, które przysługują w pełnej wysokości.
4. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.



§ 25

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów uzyskał pozytywną opinię związku zawodowego nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Anna Duraj

## RADA GMINY CZŁUCHÓW

### IMIENNY WYKAZ GŁOSOWANIA z dnia 24 października 2019 r.

Głosowanie jawne

Liczba uprawnionych do głosowania: 15

Liczba oddanych głosów: 13

Punkt porządku obrad	Przedmiot głosowania	Za	Przeciw	Wstrzymało się
9	w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów	13	0	0

Rezultat głosowania: **Przyjęto**

Głosy oddane:

Adam Buza	ZA
Wiesława Chmielewska	ZA
Hanna Drzewicka	ZA
Anna Duraj	ZA
Danuta Golonka	ZA
Paweł Januszewski	ZA
Jan Mielnik	ZA
Edward Neumann	ZA
Jan Nowak	ZA
Bernadetta Prądzińska	ZA
Andrzej Pyszczek	ZA
Dariusz Sabatowski	ZA
Alina Stolpa-Ferlin	ZA