

Uchwała nr XIII/104/07
Rady Gminy Człuchów
z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych
prowadzonych przez Gminę Człuchów

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt.15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 138 poz. 974; Nr 173 poz. 1218) art. 30, ust 6 i art. 54, ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

Rada Gminy Człuchów uchwała co następuje:

§ 1

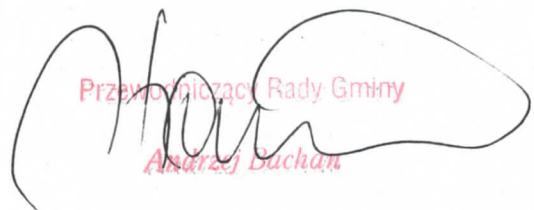
Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Człuchów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.


Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Duchan

UZASADNIENIE

Art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z póź. zm.) nakłada na organ prowadzący szkołę będącą jednostką organizacyjną samorządu terytorialnego obowiązek corocznego określania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu są zgodne z art. 30 ust. 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Człuchów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Człuchów.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§2

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasady przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatków za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- g) dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe przy czym ogólna kwota przyznanych dodatków nie może przekraczać 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli.

§ 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 1 do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. dla dyrektora:
 - a. prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c. dbanie o wizerunek placówki,
 - d. osiągnięcia szkoły, placówki na terenie gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - e. realizacja planu dydaktyczno – wychowawczego,
 - f. pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
2. dla nauczycieli:
 - a. wyróżniająca praca zawodowa,
 - b. uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c. systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji,
 - d. innowacje pedagogiczne,
 - e. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f. prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - g. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - h. przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 8

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urlopach: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

§ 9

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynających pracę może zostać przyznany po roku pracy.

§ 10

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

§ 11

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy.

§ 12

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

1) dyrektorowi szkoły:

- a) przy liczbie oddziałów od 1 do 6 w wysokości od 20% do 40%
- b) przy liczbie oddziałów od 7 do 13 w wysokości od 35% do 60%
- c) przy liczbie oddziałów 14 i więcej w wysokości od 60% do 80%

2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 40%

3) kierownikowi filii w wysokości od 10% do 25%,

4) dyrektorowi przedszkola przy liczbie oddziałów od 1 do 2 w wysokości od 10% do 40%

wg minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnej z posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:

1) dla dyrektora szkoły i przedszkola – przyznaje wójt gminy,

2) dla innych stanowisk kierowniczych – przyznaje dyrektor szkoły.

§ 14

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w zależności od liczebności uczniów w klasie w wysokości:

- do 20 uczniów – 2 %,
- od 21-25 uczniów – 3%,
- od 26-30 uczniów – 4 %,
- powyżej 30 uczniów – 5 %.

2) funkcje opiekuna stażu w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela minowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy i zasady ich przyznawania

§ 16

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 16a

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godzinę ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 17

1. Dodatki za warunki pracy o jakich mowa w § 16 przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor,
- b) dyrektorowi – wójt.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 19

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 20

Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 18, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a 0,5 godziny i powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21

Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - rekolekcjami,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - udziałem w konferencjach metodyczno- przedmiotowych,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 22

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 24

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że;
 - 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
 - 2) 50 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy dla dyrektorów oraz dla nauczycieli za osiągnięcia ponadgminne.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania conajmniej dobrej oceny pracy z ostatnich pięciu lat,
 - 2) konkretnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (min. zajęte przez ucznia miejsce w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje autorskie, doskonalenie zawodowe).
 - 3) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez conajmniej sześć miesięcy,

4. Dyrektorzy szkół otrzymują nagrody za konkretne osiągnięcia szkoły w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje własne i nauczycieli, pozytywne kształtowanie stosunków międzyludzkich, inicjatywę, umiejętności organizacyjne oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 25

Nagrody przyznają:

1. Dyrektorzy – dla nauczycieli, ze środków o których mowa w § 24 ust. 1 pkt 1) po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej
2. Wójt Gminy - dla dyrektorów i nauczycieli, ze środków o których mowa w § 24 ust. 1 pkt 2).
3. Kandydatów do nagrody przyznawanej przez Wójta mogą zgłaszać: organy gminy, organy statutowe szkoły i związki zawodowe działające w szkole.

§ 26

Nagrody, o których mowa w § 24 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta lub Wójt może przyznać nagrodę z innej okazji.

§ 27

Wyróżniony, któremu została przyznana nagroda otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 28

1. Zgodnie z art. 54 ust 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole lub przedszkolu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7 %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek. Zasada ta dotyczy współmałżonka otrzymującego dodatek mieszkaniowy z innego tytułu.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 29

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w rozdziale I, § 1-2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie nawiązania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 30

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Człuchów.

§ 31

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Człuchów.

§ 32

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 33

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów uzyskał pozytywną opinię Związków Zawodowych nauczycieli w wyniku konsultacji 12.12.2007r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU *Gm. Człuchów*
77-317 Wierzchowo *Pohńcy*
~~PREZES~~
Oddziału Gminy ZNP
w Wierzchowie *Człuchowski*
Marian Przet

Przewodniczący Rady Gminy
[Signature]
[Signature]

Przewodniczący
Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wych.
NSZZ „Solidarność”
Człuchowie
mgr Janusz Michatek