

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Człuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 138 poz. 974; Nr 173 poz. 1218), art. 30 ust 6 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

- Rada Gminy Człuchów postanawia, co następuje:

§ 1

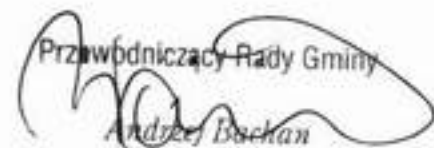
Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Człuchów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Andrzej Bockan

**UZASADNIENIE**

Art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z póź. zm. ) nakłada na organ prowadzący szkołę będącą jednostką organizacyjną samorządu terytorialnego obowiązek corocznego określania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu są zgodne z art. 30 ust. 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA**  
**nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez**  
**Gminę Człuchów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Człuchów.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

§ 1

Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Regulamin określa ustalanie wysokości i zasady przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatków za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw,
- f) dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział II**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### § 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe przy czym ogólna kwota przyznanych dodatków nie może przekraczać 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli.

##### § 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 1 do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

##### § 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

##### § 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. dla dyrektora:
  - a. prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - b. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - c. dbanie o wizerunek placówki,
  - d. osiągnięcia szkoły, placówki na terenie gminy, powiatu, województwa, kraju,
  - e. realizacja planu dydaktyczno – wychowawczego,
  - f. pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
2. dla nauczycieli:
  - a. wyróżniająca praca zawodowa,
  - b. uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - c. systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji,
  - d. innowacje pedagogiczne,
  - e. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f. prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - g. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - h. przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - i. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

##### § 8

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urlopach: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

#### § 9

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynających pracę może zostać przyznany po roku pracy.

#### § 10

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

#### § 11

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy.

#### § 12

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

#### § 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
  - 1) dyrektorowi szkoły:
    - a) przy liczbie oddziałów od 1 do 6 w wysokości od 20% do 39%
    - b) przy liczbie oddziałów od 7 do 10 w wysokości od 40% do 52%
    - c) przy liczbie oddziałów od 11 do 15 w wysokości od 53% do 69%
    - d) przy liczbie oddziałów 16 i więcej w wysokości od 70% do 80%
  - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 40%
  - 3) kierownikowi filii w wysokości od 10% do 25%,
  - 4) dyrektorowi przedszkola przy liczbie oddziałów od 1 do 2 w wysokości od 10% do 40%  
wg minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnej z posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:
  - 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola – przyznaje wójt gminy,
  - 2) dla innych stanowisk kierowniczych – przyznaje dyrektor szkoły.

#### § 14

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w zależności od liczebności uczniów w klasie w wysokości:
    - do 20 uczniów – 3 %,
    - od 21-25 uczniów – 4 %,
    - od 26-30 uczniów – 5 %,
    - powyżej 30 uczniów – 6 %.
  - 2) funkcje opiekuna stażu w wysokości 3%